

General CSR Policy

ALGEMEEN

Palletten Peeters streeft ernaar om een maatschappelijk verantwoorde, betrouwbare onderneming te zijn.

Dit vertaalt zich onder meer in:

- Duurzaam ondernemen met aandacht voor milieu, mens, planeet.
- Welzijn, veiligheid en gezondheid van medewerkers bevorderen en hen de mogelijkheid bieden om talenten te blijven ontwikkelen.
- Het bieden van een eerlijke verloning in goede arbeidsomstandigheden.
- Het respecteren van mensenrechten, waaronder het uitdrukkelijke verbod op kinderarbeid.
- Een nultolerantie voor elke vorm van discriminatie, geweld, racisme, grensoverschrijdend gedrag,... en het streven naar gelijkheid tussen alle personen.
- Integer omgaan met collega's en klanten, met toepassing van wettelijke en ethische regels, met bijzondere aandacht voor:
 - Fraude
 - Belangenconflict
 - Anti-witwas
 - Anti-concurrentie
 - Anti-corruptie en omkoping
 - Vertrouwelijke informatie

Wat verwachten wij?

Wij verwachten van al onze werknemers dat zij zich houden aan deze policy, dewelke ook worden weerspiegelt in onze interne procedures en werkinstructies.

MILIEU

Iedereen dient zijn steentje bij te dragen om onze planeet te beschermen. Palletten Peeters erkent de urgentie van de klimaatcrisis en stelt daarom doelen om haar ecologische duurzaamheid te vergroten en het milieu te beschermen.

Elk proces wordt onder de loep genomen om te kijken waar we kunnen verbeteren: onze CO2-uitstoot en verbruik van brandstof, water, energie en grondstof te verminderen, afval te beperken en recycling te bevorderen.

Werknemers worden aangemoedigd om bepaalde principes ook bij hen thuis toe te passen.

MENS

Respect voor elkaar en voor mensenrechten, met gelijke kansen voor iedereen

Palletten Peeters staat voor een positieve werkomgeving met respect voor alle medewerkers, waar geen enkele vorm van discriminatie of pesterijen zijn toegelaten. Mensenrechten worden gerespecteerd.

We geloven in samenwerken, één team. Samen zoeken naar mogelijkheden, oplossingen,... voor onze klanten, voor collega's, voor elkaar, met gelijke kansen voor iedereen.

Onze aanwervingen gebeuren op basis van vooraf bepaalde objectieve criteria waarbij geen onderscheid gemaakt wordt op basis van gender, religie, handicap, nationaliteit, politieke voorkeur, aansluiting bij een werknemersorganisatie, gezinssituatie, relatievoorkeur,... Diversiteit is belangrijk voor onze onderneming.

Projecten met dezelfde waarden, die zich onder meer inzetten voor mensen en hun rechten, worden gesteund.

Een veilige werkplek met correcte arbeidsvoorwaarden

Een bijzondere aandacht gaat naar de veiligheid en het welzijn van de werknemers. Blootstelling aan gezondheidsrisico's wordt tot een minimum herleid. Procedures zijn in werking en moeten worden gerespecteerd.

Werknemers genieten van een eerlijke, duidelijke en tijdige verloning en correcte arbeidsomstandigheden, volledig in regel met geldende wetgeving. Werk van gelijke waarde wordt gelijk bezoldigd. Werknemers krijgen de nodige materialen en opleidingen aangereikt om hun werk uit te voeren.

ETHISCHE PRINCIPES EN WETGEVING

Fraude

Er geldt een absoluut verbod om zaken anders voor te stellen dan ze zijn om hier voordeel uit te halen.

Belangenconflict

Situaties waar een conflict is tussen de belangen van het bedrijf en de belangen van een medewerker moeten te allen tijde vermeden worden. Een medewerker die een persoonlijke relatie heeft met een derde die zaken doet met Palletten Peeters moet dit onmiddellijk melden.

Anti-witwas

Het bedrijf en alle medewerkers mogen in geen enkele omstandigheid meewerken aan praktijken die tot doel hebben de werkelijke herkomst van geld en andere zaken te verbergen.

Anti-concurrentie

Palletten Peeters wisselt geen informatie uit met concurrenten over prijzen en andere informatie, die in strijd zou zijn met het mededingingsrecht.

Leveranciers worden gekozen op basis van vastgelegde criteria zoals prijs, kwaliteit, lokaal, respect voor mens en planeet,...

Anti-corruptie

Het is ten strengste verboden iets van waarde te beloven of te aanvaarden en hiervoor iets in de plaats te doen. Buitensporige cadeaus, die niet binnen de normale geldende praktijken vallen, mogen niet worden aanvaard, noch worden geschonken. Iets van waarde dat een medewerker van Palletten Peeters ontvangt of geeft moet steeds worden geautoriseerd en passen binnen de gebruiken (vb. klein eindejaarsgeschenk) en/of een legitiem zakelijk doel hebben.

Vertrouwelijke informatie

Informatie, die niet redelijkerwijze publiek bekend is, wordt steeds vertrouwelijk behandeld en ook zo bewaard. Deze zaken mogen enkel besproken worden tussen de mensen die hiervoor de bevoegdheid hebben, enkel voor het doel waarvoor ze zijn bestemd, en niet in het openbaar. Na beëindiging van een samenwerking wordt de vertrouwelijkheid nog steeds gerespecteerd door beide partijen.

Wat als je iets opmerkt in strijd met onze policy of vragen hebt?

Elke handeling of incident in strijd met deze policy kan in vertrouwen worden gemeld bij de interne preventieadviseur. Ook bij vragen of twijfel kan je bij deze persoon terecht.

Opgemaakt te Mechelen op 30/06/2023



Sam Frooninckx
Managing Director