

People and Labour Policy

ALGEMEEN

Onze werknemers zijn onze grootste waarde. Palletten Peeters wil dan ook een werkomgeving creëren waar iedereen zich goed voelt en gerespecteerd wordt. Een plek waar aandacht wordt besteed aan veiligheid en werknemers zich naar hun potentieel kunnen ontwikkelen.

Dit uit zich onder meer in:

- **Verbod op discriminatie:** elke werknemer is gelijk, ongeacht kleur, gender, ras, religie, taal, politieke voorkeur, leeftijd, beperking, seksuele geaardheid, syndicale voorkeur,...
- **Verbod op kinderarbeid:** kinderen jonger dan de wettelijk toegelaten leeftijd voor studentenarbeid mogen nooit worden aangeworven.
- **Verbod op dwangarbeid:** werknemers moeten zich vrij kunnen bewegen en stoppen met werken wanneer de werkuren erop zitten.
- **Recht op dialoog:** elke werknemer heeft het recht om in gesprek te gaan met de werkgever.
- **Duidelijke afspraken over werkuren, verloning en andere arbeidsomstandigheden:** Palletten Peeters respecteert alle wetgeving inzake arbeidsvoorwaarden, zoals:
 - Werknemers mogen niet meer uren werken dan toegelaten.
 - Overuren worden steeds correct uitbetaald.
 - Elke werknemer heeft recht op een leefbaar loon.
 - Elke werknemer krijgt gelijke beloning voor gelijk werk.
- **Recht op opleiding en ontwikkeling:** elke werknemer krijgt de mogelijkheid om opleidingen te volgen.
- **Verbod op pesterijen en intimidatie:** elke vorm van fysieke, verbale, psychologische of seksuele intimidatie, pesten, geweld of bedreigingen wordt niet getolereerd.
- **Vrijheid van vereniging:** elke werknemer mag zich aansluiten bij een Vakbond.
- **Veilig werken met aandacht voor welzijn en gezondheid:** veiligheidsprocedures zijn van toepassing in het bedrijf. Materiaal en uitrusting om veilig te kunnen werken, worden voorzien door Palletten Peeters.

SCOPE

Deze policy is van toepassing op alle procedures en alle werknemers.

ACTIES 2023-2024

Deze zaken bereiken we door, onder meer:

- Sensibiliseren van alle werknemers over discriminatie, intimidatie, pesterijen, veiligheid en welzijn.
- Respecteren van alle wetgeving inzake, arbeid, gelijkheid en veiligheid.
- Doelstellingen (KPI's) bepalen en opvolgen.
- Noodzakelijke risicoanalyses opstellen.
- Veiligheidsprocedures verspreiden onder werknemers en uitleggen.
- Maatregelen invoeren om misbruik van drugs, drank en alcohol te voorkomen.
- Jaarlijkse gezondheidscontrole voor alle werknemers.
- Werktuigen zoals vrachtwagens voorzien van extra veiligheidsopties, zoals drive assistance en snelheidsbegrenzing.
- Beschikbaar stellen van water en fruit op de werkplek.
- Goed te begrijpen arbeidsreglement.
- Werknemers hebben de mogelijkheid om ouderschap -en zorgverlof te nemen.
- Flexibele werktijden wanneer nodig en telewerk indien de functie dit toelaat.
- Regelmatige gesprekken met werknemers over hun tevredenheid, alsook evaluatiegesprekken.
- Transparant aanwervingsproces met objectieve criteria.
- Werknemers hebben het recht om opleidingen te volgen uit het aanbod.

Wat als je iets opmerkt in strijd met onze policy of vragen hebt?

Elke handeling of incident in strijd met deze policy kan in vertrouwen worden gemeld bij de bedrijfsleider. Ook bij vragen of twijfel kan je bij deze persoon terecht.

Opgemaakt te Mechelen op 30/06/2023



Sam Frooninckx
Managing Director